

N	Scadenza	Area di riferimento	Adempimento	Responsabile	Normativa di riferimento
a)	2023	Prevenzione della corruzione	Nomina del Responsabile dell'Anagrafe per la stazione appaltante ("Rasa") e verifica che lo stesso si sia attivato per l'abilitazione del profilo utente di "Rasa" secondo le modalità operative indicate nel Comunicato 28 ottobre 2013 dopo i Bandi, ovvero a pianta organica completata	Responsabile della Prevenzione corruzione – COA- segretaria- Consigliere Segretario AVV OGGIONI	all'articolo 33-ter del Decreto Legge del 18 ottobre 2012 n. 179, convertito con modificazioni, dalla Legge n. 221 del 17 dicembre 2012
b)	2023	Prevenzione della corruzione e Trasparenza	Rpct si incarica nel corso del 2023 di rivedere il piano nella sua interezza al fine di giungere ad una sua organizzazione e semplificazione logico schematica privilegiando appunto schemi di immediata comprensione e di facile lettura e ricerca e più facilmente aggiornabili così da giungere ad un documento snello, in cui avvalersi eventualmente di allegati o link di rinvio	RPCT	
c)	2023	Prevenzione della corruzione e Trasparenza	Il PNA 2022 ha sensibilizzato a riflettere sugli obiettivi strategici del Piano in relazione alla peculiarità organizzativa dell'ente. Riflettere a riguardo anche a seconda dell'esecuzione del punto b)	RPCT - COA	
d)	25-26-27 gennaio 2023	Prevenzione della corruzione e Trasparenza	ELEZIONI COA-FF-CPO nomina nuove cariche: RPCT monitorerà che tutti gli adempimenti formali previsti vengano svolti	RPCT	
e)	febbraio - marzo 2023	Prevenzione della corruzione e Trasparenza	Monitoraggio delle fasi dell'entrata in servizio e di assunzioni degli incarichi delle nuove risorse in organico	RPCT	
f)	mar-23	MEDIAZIONE	A far data dal 12/12/2022, si è avviata una prima fase di gestione degli incontri telematici con la quale il Mediatore ha piena autonomia nell'avvio e nella gestione delle riunioni. Verificheremo nel piano del prossimo anno l'efficacia di tale previsione	Presidente di FF- Responsabile Organismo - Rpct	
g)	mar-23	MEDIAZIONE	Valutazione gestione istanze di mediazione in seguito a nuove previsioni Riforma Cartabia	CDA FF- Responsabile Organismo - Rpct	
j)	mar-23	MEDIAZIONE	Attuazione della Riforma Cartabia implicheranno nel 2023. Si incarica RPCT di seguire l'impatto sui vari processi coinvolti delle azioni che nel 2023 verranno svolte per attuare le nuove previsioni	CDA FF- Responsabile Organismo - Rpct	

N	Scadenza	Area di riferimento	Adempimento	Responsabile	Normativa di riferimento
k)	mar-23	MEDIAZIONE	Processo di controllo RECUPERO CREDITI: verificare l'efficacia dell'attuale mappatura delle attività e l'effettiva possibilità delle risorse coinvolte di svolgerlo	Responsabile Organismo - Rpct	
h)	mar-23	Monitoraggio - mappatura processi	Statistiche sui procedimenti di GP : migliorare la statistica al fine di renderla utile anche in riferimento al monitoraggio dei giorni di evasione delle pratiche dopo la richiesta di integrazioni documentali al fine di evitare scadenze dei termini previsti dalla normativa di riferimento. RPCT nel corso del 2023 verificherà l'adempimento	RPCT	
i)	2023	Monitoraggio - mappatura processi	Corsi per l'accesso alla professione dopo l'entrata in vigore dell'obbligatorietà: RPCT si impegna nel corso del 2023 a monitorare l'attuazione di quanto previsto dalla revisione dei processi descritti nel piano e in particolare lo svolgimento delle verifiche in attesa della costituzione della banca dati nazionale sopra citata e della possibilità di applicare il dato normativo	RPCT - DIRETTORE SCUOLA FORENSE - CDA FF	
l)	2023	Monitoraggio - mappatura processi	Trasferimento uffici segreteria : seguire durante il 2023 il proseguo dei lavori al fine di verificare che gli stessi provochino il minor numero possibile di disservizi e disagi all'utenza	RPCT- COA	
m)	2023	FORMAZIONE DIPENDENTI	Si segnala che nel corso del 2022 non è stato organizzato da Ulof l'abituale incontro di formazione per tutto il personale dipendente sulle tematiche dell'anticorruzione, ma la Dott.ssa Silva ha chiesto informazioni a riguardo ed è stata garantita l'organizzazione entro i primi mesi del 2023.RPCT si incarica di verificarne l'attuazione	RPCT	

N	Scadenza	Area di riferimento	Adempimento	Responsabile	Normativa di riferimento
n)	2023	Prevenzione della corruzione e Trasparenza	<p>Codice di comportamento: verificare se il codice di comportamento vigente risulti adeguato a quanto previsto dal PNA 2022 che proporrà l'inserimento all'interno del Codice di comportamento di un dovere per il dipendente di sottoscrivere, entro un determinato termine ritenuto idoneo dall'amministrazione (ad esempio tre anni prima della cessazione dal servizio), previa comunicazione via PEC da parte dell'amministrazione, una dichiarazione con cui il dipendente prende atto della disciplina del pantouflage e si assume l'impegno di rispettare il divieto di pantouflage. Laddove l'amministrazione integri il Codice di comportamento con il dovere di sottoscrivere una dichiarazione con cui il dipendente si assume tale impegno, la violazione di tale obbligo configurerebbe una violazione del Codice di comportamento da parte del dipendente, con conseguente valutazione sotto il profilo disciplinare (pag 71 PNA 2022).</p> <p>Laddove, invece, l'amministrazione non integri il Codice di comportamento nei termini suddetti, resta fermo l'obbligo di rendere la dichiarazione al momento della cessazione dal servizio. RPCT sottoporrà il tema alla nuova consiliatura.</p>	RPCT	
O)	2023	Prevenzione della corruzione e Trasparenza	sensibilizzare il Consiglio alla riesamina dell'attuale Regolamento di Accesso agli atti (approvato in data 17.01.2018)	RPCT - COA	
P)	2023	Prevenzione della corruzione e Trasparenza	mappare le attività di processo del nuovo Organismo di composizione della crisi da sovraindebitamento	RPCT - COA	
Q)	2023	Prevenzione della corruzione e Trasparenza	mappare le attività di processo in seguito alla convenzione con la Camera arbitrale di Milano	RPCT - COA	