

Ordine degli Avvocati di Monza

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE

COMPARTO FUNZIONI CENTRALI (Ex enti pubblici non economici)

PARTE ECONOMICA – relativa al 2026

Delegazioni trattanti

da parte Ordine degli Avvocati di Monza (in seguito COA) la commissione del personale

Avv. Enrica Michela Malberti, Presidente dell'Ordine

Avv. Piero Oggioni, Segretario dell'Ordine

Avv. Maura Traverso, Tesoriere dell'Ordine

Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL invitati con PEC del 07/01/2026, prot. 23/2026:

CISL FP

CONFSAL UNSA

FLP

CONFINTESA FP

UIL PA

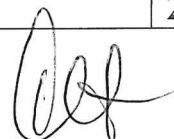
1. Parte normativa

Le parti concordano che si fa riferimento al precedente per quanto qui non regolamentato.

2. Dotazione Organica

- a. il consiglio nel 2024 ha provveduto a ridefinire la dotazione organica come segue:

AREA	Dotazione organica	Pianta organica al 14/01/2026	Vacanza
Operatori (ex area A)	0	0	0
Assistenti (ex area B)	4	2 (ex B1 full time)	2
Funzionari (ex area C)	1	1 (ex C2 full time)	0
Elevate profess.	0	0	0
Dirigente	1	1 P.T. (16 ore)	0
TOTALE	6	4	2



- b. il PTFP non prevede per l'annualità in corso (2026) assunzioni, stante la necessità di verificare l'assetto definitivo delle attività della Segreteria dell'Ordine;
- c. è in corso un contratto di lavoro a tempo determinato per sopperire alle necessità del funzionamento dell'ente, nelle more della definizione di quanto alla lettera b.

3. Indennità

Le parti concordano di integrare la già prevista indennità per la funzione di maneggio cassa e rapporti con le banche per un importo lordo mensile di € 100,00, da aggiungersi a quella già prevista. Pertanto tale indennità viene determinata in € 200,00 lordi mensili con decorrenza 01.01.2026, da erogare ad una risorsa che si occupa di queste attività.

4. Differenziali stipendiali

Considerate le previsioni dell'art. 16 del CCNL 2022-2024 e vista l'approvazione da parte del Consiglio e dell'Assemblea degli Iscritti del bilancio di previsione 2026, si prevede di avviare nel corso del 2026, una procedura per l'assegnazione di un (1) differenziale stipendiale per l'area degli assistenti (ex area B). Potranno partecipare all'avviso i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di altra progressione economica che non siano incorsi in provvedimenti disciplinari superiori alla multa o per le fattispecie dell'art. 43, co. 3 lett. f) del CCNL 09.05.2022, al rimprovero scritto.

I criteri utilizzati per l'assegnazione sono i seguenti:

- 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite; con assegnazione massimo del 40% del punteggio totale;
- 2) esperienza professionale maturata; con assegnazione massimo del 40% del punteggio totale;
- 3) titoli di studio e formazione; con assegnazione massimo del 20% del punteggio totale.

5. Fondo Trattamento Accessorio 2026

- Vista la previsione dell'art. 32 co. 1 del CCNL 2022-2024;
- Preso atto dell'aumento dell'indennità di cui al punto 3;
- Considerato il prossimo avvio per l'assegnazione di un differenziale stipendiale in area assistenti;
- Date le previsioni dell'art. 6 del CCNL 18.2.2009, il quale prevede che solo il 6,91% dell'indennità di Ente gravi sul fondo e il rimanente sul bilancio ordinario dell'ente nella voce del personale

il fondo per i trattamenti accessori del personale ricompreso nelle aree operatori, assistenti, funzionari e EP (secondo l'attuale consistenza di cui all'art. 2) viene rideterminato in € 7.293,41.



Il fondo, sarà ripartito in base ai parametri stipendiali, alle effettive presenze e alla relazione del dirigente.

Di seguito si riportano Tabelle esplicative ai sensi del CCNL 2019-2021.

Art. 49 e 50 CCNL 2019-2021 – fondo risorse decentrate e utilizzo

<u>FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2026</u>	
Fondo al lordo dell'indennità di ente	7.293,41
- indennità ente al 6,91%	437,19
- differenziali stipendiali (Zanotti)	1.115,27
- assegnazione 1 differenziale stipendiale area assistenti	1.250,00
- indennità di cassa, incluso l'incremento	2.400,00
- oneri TFR su indennità di Ente	32,38
TOTALE NETTO INDENNITA' E COSTI A CARICO	2.058,57*

RIPARTIZIONE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2026	
LAVORO STRAORDINARIO	€ 0,00*
RESIDUO FONDO INCENTIVANTE da distribuire secondo i criteri come di seguito	€ 2.058,57*

* importi preventivati e oggetto di consuntivo prima dell'erogazione del fondo

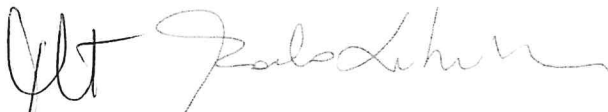
La consistenza del Fondo incentivante verrà rivalutata in base alle previsioni normative e il datore si impegna ad incrementarlo in valore proporzionale ogni qualvolta ci siano aumenti di unità lavorative.

L'erogazione del fondo, al netto di quanto erogato a titolo di straordinari, passaggi economici e sistema indennitario, sarà ripartito, entro il mese di aprile, come segue:

- 50% in base alla effettiva presenza
- 50% in base alla scheda di valutazione personale di valutazione predisposta dalla Direzione.

Ai fini delle assenze non verranno computate i giorni di assenza per maternità/paternità, infortunio, ricovero ospedaliero, donazione sangue e midollo e per le previsioni della L. 104/92.

6. Welfare integrativo



Le parti confermano quanto previsto nel precedente contratto integrativo: l'importo totale, € 1.864,00, sarà oggetto di erogazione in parti uguali tra i dipendenti dietro rendicontazione fino a concorrenza di € 466,00 cad. Le voci per le quali sarà possibile richiedere l'erogazione del welfare di cui al presente articolo sono:

- 1) sostegno al reddito (sussidi e rimborsi) - Le parti specificano di includere tra le spese di cui al presente punto anche quelle sanitarie erogate da soggetti privati e/o intramoenia e conguagli/bollette di utenze domestiche e condominiali.
- 2) istruzione e promozione dei figli
- 3) attività culturali, ricreative e con finalità sociale
- 4) prestiti per spese indifferibili
- 5) prestazioni erogate dal SSN

Per poter ricevere tali erogazioni i dipendenti dovranno presentare ricevute, fatture o attestazioni di pagamento che diano evidenza della titolarità del servizio reso a fronte del pagamento effettuato. La segreteria dell'Ordine previa verifica della documentazione e secondo le abituali procedure di contabilità dell'ente provvederà a fine anno al rimborso delle spese fino alla concorrenza massima di € 466,00 a dipendente rispetto alle risorse attualmente in forza.

7. Ticket/Buoni pasto

Vista l'approvazione da parte del Consiglio dell'Ordine del bilancio di previsione 2026, si prevede incrementare, all'esito dell'approvazione del bilancio da parte dell'assemblea degli iscritti, il valore nominale dei ticket restaurant (buoni pasto) dall'attuale importo di € 7,00 ad € 10,00, con decorrenza 01.01.2026.

8. Decorrenza

Le parti concordano che la decorrenza di quanto sopra è dal 01.01.2026

Per la delegazione di parte pubblica Ordine degli Avvocati di Monza

Avv. Enrica Michela Malberti, Presidente

Avv. Piero Oggioni, Segretario

Avv. Maura Traverso, Tesoriere

Per i Sindacati

UIL PA, Dottor Paolo Liberati

