

# PWA MILAN

## Le quote rosa e il progetto Ready For Board Women

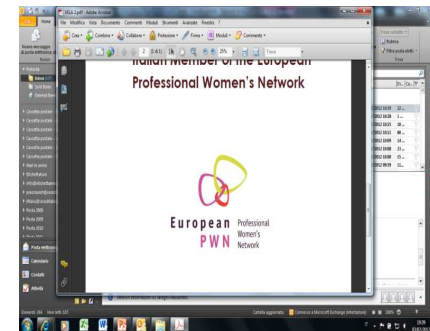
Gini Dupasquier  
PWA Professional Development Director

---

Marzo 2012

# PWA - Professional Women Association of Milan

- **PWA Milan** è un gruppo dinamico ed internazionale di donne con diversi background, cultura e professionalità.
- Fondata nel 1987, l'obiettivo dell'associazione è sostenere la crescita e lo sviluppo professionale delle donne attraverso iniziative concrete quali incontri di **networking**, formazione e **mentoring**.
- Ogni anno circa 300 donne partecipano alle iniziative di PWA
- PWA Milan appartiene al network europeo di **EPWN** - European Professional Women's Network, che riunisce oggi più di 3.500 professioniste in tutta Europa



# ● ● ● | La corporate governance

## DEFINIZIONE

All'interno di una società si definisce **governo d'impresa** o **governo societario** (*corporate governance*) l'insieme di regole, relazioni, processi e sistemi aziendali di ogni livello che disciplinano la gestione della società stessa.

Tra le regole rientrano le leggi del paese e le regole societarie interne.

Le relazioni includono quelle tra tutte le parti coinvolte nella società, come i proprietari, i manager, gli amministratori, le autorità di regolazione, nonché i dipendenti e la società in senso ampio.

I processi e sistemi hanno a che fare con i meccanismi di delega dell'autorità, la misurazione delle performance, sicurezza, reporting e contabilità.

In questo modo, la struttura del governo societario esprime le regole e i processi con cui si prendono le decisioni in una società. Fornisce anche la struttura con cui vengono decisi gli obiettivi aziendali, nonché i mezzi per il raggiungimento e la misurazione dei risultati raggiunti.



## Le caratteristiche dei CdA in Italia

I CdA italiani hanno tre\* caratteristiche principali:

- **Maschili:** circa il 94% dei posti è occupato da uomini
- **Omogenei:** i componenti sono prevalentemente laureati in Economia o Giurisprudenza
- **Chiusi:** il 30% siede in più di un consiglio e la selezione avviene per cooptazione di membri simili e appartenenti allo stesso network

L'Italia è al 129° posto su 134 per “Efficacia della corporate governance”, secondo l'ultimo rapporto del World Economic Forum.

*\*Osservatorio sul Diversity Management SDA Bocconi 2010*



## ● ● ● | Il gap di genere nei CdA

In Italia la presenza di donne nei CdA è **6,7%**, vs media Ue **13,7%**

L'Italia si colloca però tra i paesi pionieri in Europa - insieme a Norvegia, Finlandia, Spagna e Francia - ad avere affrontato con coraggio e determinazione il tema della composizione e della diversità all'interno dei Boards.

Anche la **Commissione Europea**, nelle parole della Vice-Presidente- Viviane Reding, sta prendendo posizione a favore delle quote: ***l'autoregolamentazione non basta!***

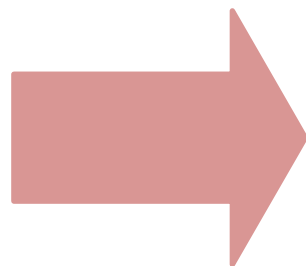


# Le quote di genere in Italia

NON un tema di pari opportunità, MA un'occasione per portare valore agli organi di governo delle nostre imprese.

Numerosi studi dimostrano che esiste una correlazione positiva tra la presenza di donne negli organi di governo delle imprese e:

- Performance dell'azienda
- Efficacia della governance



Specialmente se queste donne sono:

- **Consiglieri indipendenti** (non executive)
- **Non hanno legami** con la proprietà dell'impresa

*\*Tra i più interessanti citiamo lo studio "Women Matter" di McKinsey e "Women on Boards in Italy" della CONSOB*



# ● ● ● | Il progetto Ready For Board Women

Il progetto “Ready For Board Women” è nato nel 2009 su istanza di PWA in collaborazione con SDA Bocconi per dare **visibilità** a donne che per profilo, esperienza, competenze potevano essere candidabili ad entrare in un CdA.

L’approvazione della legge sulle «quote rosa» nel 2011 ha reso RFBW uno **strumento concreto** per identificare le donne da inserire in CdA e rappresenta uno strumento chiave per un possibile cambiamento dello status quo.



# Il progetto Ready For Board Women Sostenitori



In collaborazione con



Con il Patrocinio di



Sponsor dell'iniziativa





## Obiettivi di RFBW

- ☉ Pubblicare periodicamente un dossier di donne che per profilo, ruolo, esperienza, competenza possano essere chiamate a sedere nei CdA dei diversi settori dell'economia privata e pubblica;
- ☉ Sensibilizzare le Istituzioni pubbliche e private, le imprese e l'opinione pubblica sui talenti femminili in grado di contribuire allo **sviluppo del nostro Paese**, a partire da una presenza significativa delle donne nei CdA aziendali e negli organismi decisionali;
- ☉ Orientare il dibattito pubblico da un esclusivo tema di gender diversity ad un tema di **meritocrazia e opportunità economica**
- ☉ Coinvolgere gli uomini, perché solo insieme potremo essere dei veri **agenti di cambiamento**



# Elementi distintivi di RFBW

## CRITERI TRASPARENTI

Per entrare nella lista è necessario essere in possesso di requisiti di ruolo, esperienza, competenze. Ad esempio:

### Ruolo

- Manager: Amministratore Delegato o Senior Executive
- Avvocati: partnersip
- Commercialisti/Revisori: esperienza > 20 anni
- Accademici: titolari di cattedra o professori associati
- ...

### Competenze specialistiche

- Area finanziaria
- Area audit (controllo di gestione + internal audit)
- Area strategica (pianificazione, business development)
- Area legale (diritto societario)
- Area fiscale e tributaria
- Strategic HR e ODL
- Corporate communication e strategic marketing
- Sicurezza (risk management)
- CSR



# Elementi distintivi di RFBW

## ADVISORY BOARD

La valutazione dei CV delle candidate sarà effettuata a partire dal 2012 da un nuovo Advisory Board composto da esperti di Economia, Diritto, Governance:

**Alberto Grando**, Dean SDA Bocconi

**Antonio Segni**, Partner Studio Labruna Mazziotti Segni

**Maria Pierdicchi**, Managing Director di S&P

**Dante Razzano**, Investindustrial

**Livia Amidani Aliberti**, Fondatrice Aliberti Governance Advisors

**Romina Guglielmetti**, Partner Santa Maria Studio Legale

**Simona Cuomo**, Docente SDA Bocconi

**Rosanna D'Antona**, Fondatrice D'Antona & Partners

**Monica Pesce**, Presidente PWA



# Elementi distintivi di RFBW

## LISTA PUBBLICA

I nominativi delle donne inserite nella lista RFBW sono accessibili a tutti.

Dal 2012 inoltre la lista diventa un DB consultabile on line, all'interno del quale potranno essere fatte ricerche per:

- Competenze
- Industry
- Candidabilità (CdA o Collegio Sindacale o entrambi)
- .....

NEXT  
STEPS

La lista sarà estesa ai 18 network di EuropeanPWN attraverso il lancio del progetto **Ready For Board Women Europe**





# I successi della lista RFBW

<b>Antonella Alfonsi</b>	<b>Sindaco Effettivo</b>	Permasteelisa Spa
<b>Patrizia Arienti</b>	CdA	Deloitte & Touche S.p.A.
<b>Joyce Bigio</b>	CdA	FIAT
<b>Claudia Cattani</b>	<b>Presidente del collegio sindacale</b>	AS Roma Spa
<b>Stefania Chiaruttini</b>	CdS	BPM
<b>Paola Dubini</b>	CdA	Cofide
<b>Laura Iris Ferro</b>	Presidente del CdA	Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio
<b>Anna Gervasoni</b>	CdA	Same Deutz-Fahr
<b>Vittoria Giustiniani</b>	CdA	RDB
<b>Tamara Laudisio</b>	<b>Sindaco supplente</b>	SO.GE.M.I
	CdA	Mediofactoring S.p.a.
	Vice Presidente CdA	Conciliatore Bancario Finanziario
<b>Elisabetta Magistretti</b>	CdA	Mediobanca
<b>Anna Maria Magro</b>	<b>Presidente del collegio sindacale</b>	Navigli Lombardi s.c.a r.l.
<b>Cristina Molinari</b>	Vice Presidente	Ubis
<b>Elisabetta Oliveri</b>	CdA	ATM
<b>Alessandra Perrazzelli</b>	CdA	ATM
<b>Barbara Poggiali</b>	CdA	Falck Renewables
<b>Vittoria Varianini</b>	CdA	Viabizzuno
<b>Francesca Zajczyk</b>	Delegata dal Sindaco di Milano	Pari Opportunità

# ● ● ● | Prossimi appuntamenti: i workshop RFBW

- Transfer Pricing: sviluppi recenti e gestione dei rischi correlati - a cura di Bonelli Erede Pappalardo/VVA ;
- Litigation PR: gestire il rischio reputazionale d'impresa derivante da dispute legali emergenti da eventi di riorganizzazione industriale, governance, trattative sindacali complesse che impattano sui fattori intangibili del corporate brand - a cura di D'Antona & Partners;
- Evoluzione della Corporate Governance alla luce del nuovo codice di autodisciplina - a cura di Ernst & Young;
- Un posto in CdA. Costruire valore attraverso la diversità di genere - a cura di Simona Cuomo SDA Bocconi.



# ● ● ● | La figura del sindaco in RFBW

Come dovrebbe essere la candidata ideale per entrare in un Collegio Sindacale?



# La figura del sindaco in RFBW

## **Conoscenze specialistiche principali**

- Standard nazionali e internazionali dei sistemi di contabilità e di reporting
- Normativa, regolamenti e codici in materia di corporate governance
- Tecniche di analisi di bilancio
- Principi e metodi del controllo di gestione
- Principi e metodi di funzionamento del controllo interno
- Principi di revisione italiani e internazionali
- Tecniche di auditing
- Tecniche di campionamento statistico

## **Conoscenze generali principali**

- Organizzazione aziendale
- Conoscenza principi contabili nazionali (ITA GAAP) e differenze con i principi internazionali
- Conoscenza principi contabili IAS/IFRS
- Bilancio d'esercizio redatto in conformità alla normativa civilistica (IV direttiva CEE)
- Bilancio consolidato
- Diritto commerciale
- Diritto tributario
- Diritto societario
- Tecniche di pianificazione/strutturazione di progetti
- Compliance aziendale
- Internal audit
- Sicurezza sul lavoro (D.Lgs 626/94 e 81/08)
- Disciplina responsabilità amministrativa enti giuridici (231/2001)
- Protezione dati personali D.Lgs 193/03)
- Normativa antiriciclaggio
- Legge sul risparmio (L. 262/05) -> dipende dal settore
- TUF (società quotate) “
- TUB (settore bancario) “
- Principi contabili italiani e internazionali
- Principi Corporate Social Responsibility
- Norme fiscali, assistenziali e previdenziali





# Spunti ODCMB

Conoscenza aspetti procedurali all'interno dell'azienda  
Capacità di gestire il conflitto  
Diritto fallimentare  
Conoscenza sistema informativo aziendale

## Conclusioni

Aspettiamo le vostre candidature per entrare nella lista RFBW!

Inviare il CV a:

[womenboard@pwa-milan.org](mailto:womenboard@pwa-milan.org)

Vi aspettiamo alla PWA Milan!

In questo momento sono aperte le iscrizioni al **programma di Mentoring al femminile**, gratuito per le iscritte PWA.

Tutte le info sul sito:

[www.pwa-milan.org](http://www.pwa-milan.org)





Thank You

*Quando una donna fa politica,  
cambia la donna, ma quando tante  
donne fanno politica,  
cambia la politica.*

*(Michelle Bachelet)*

*Grazie per l'attenzione!*

